

Teammanager ICT

Wat ga je doen?

Als Teammanager ICT / Afdelingshoofd ICT geef je richting, brengt structuur en versterk je de samenwerking tussen ICT en de business. In deze functie combineer je leiderschap met strategisch inzicht en zorg je dat ICT-dienstverlening toekomstbestendig, veilig en betrouwbaar is. Je bent verantwoordelijk voor het domeinteam LAB, het team dat ons laboratorium informatie systeem (LIS) ondersteunt en daarmee een cruciale rol speelt in het primaire proces van onze organisatie. Het team is volop in ontwikkeling, sluit flexibel en proactief aan op de ambities van het laboratorium en ontwikkelt zich mee met de koers.

Je geeft leiding aan circa 15 professionals en voert regie op processen, budget en dienstverlening. Je bent één van de drie Teammanagers binnen ICT, ieder met verantwoordelijkheid voor de eigen team(s). Gezamenlijk sturen jullie op integraliteit in processen en een goede aansluiting van de teams op elkaar, zodat de ICT-dienstverlening als geheel optimaal functioneert.

Als Teammanager ICT zorg je dat jouw team optimaal in staat is de organisatie te ondersteunen en adviseer je het management. Je neemt plaats in stuurgroepen en draagt actief bij aan organisatiebrede projecten. In deze functie rapporteer je aan de Manager ICT.

Binnen Star-shl werk je samen, hartelijk en toonaangevend. Als Teammanager ICT ben je zichtbaar, verbindend en koersvast. Je overziet het geheel (helicopterview) en durft ook besluiten te nemen als het spannend wordt. Veranderkracht, learning agility en eigenaarschap zijn voor jou vanzelfsprekend.

Kortom:

- Je geeft integraal leiding aan het domeinteam LAB en ontwikkelt mensen, processen en cultuur;
- Je draagt bij aan het strategisch ICT-beleid passend bij de koers van Star-shl en de toekomstige ambities van het laboratorium;
- Je voert regie op kwaliteit en informatiebeveiliging;
- Je versterkt interne en externe samenwerkingen en positioneert ICT als strategische partner;
- Je leidt bij verandering en borgt toekomstbestendige ICT-dienstverlening.

Wanneer is dit iets voor jou?

Deze functie past bij jou als je een stevige en mensgerichte Teammanager ICT bent die energie krijgt van verandering. Je voelt je thuis in een team dat volop in ontwikkeling is en weet richting te geven in een context waarin ambities en kaders zich verder vormen. Je bent analytisch sterk, schakelt moeiteloos tussen strategie en operatie en weet mensen mee te nemen in nieuwe werkwijzen.

Als Teammanager ICT combineer je ondernemend leiderschap met oprechte aandacht voor je team. Je bent samenwerkingsgericht, denkt ketenbreed en hebt een duidelijke digitale en strategische mindset. Daarbij ben je stressbestendig en houd je koers, ook wanneer belangen uiteenlopen.

Verder vragen wij het volgende van je:

- HBO+ of academisch werk- en denkniveau;
- Meerjarige ervaring met leidinggeven binnen het ICT domein;
- Ervaring met gangbare ICT-processen en verandermethodieken;
- Sterke communicatieve vaardigheden en bestuurlijke sensitiviteit;
- Eens per vier weken draai je mee in de 2e-lijns storingsdienst, waarbij de nadruk ligt op communicatie en het informeren van de business.

Wat staat er tegenover?

Werken bij een organisatie met maatschappelijke impact. Lees hier meer over Star-shl. Als Teammanager ICT lever je een directe bijdrage aan betrouwbare diagnostiek en hoogwaardige zorg.

Daarnaast kun je rekenen op:

- Een dienstverband van 32 tot 36 uur per week;
- Salaris volgens FWG 65 (CAO Ziekenhuizen);
- Standplaats is Rotterdam, regelmatig ben je aanwezig in onze vestiging in Etten-Leur;
- Ruimte voor leiderschapsontwikkeling en professionele groei;
- Een betrokken organisatiecultuur waarin Samen, Hartelijk en Toonaangevend centraal staan.

Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Enthousiast geworden na het lezen van deze vacature dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Solliciteren is zo gebeurd en doe je via de sollicitatieknop. Hopelijk tot binnenkort!

Voor vragen kun je contact opnemen met de contactpersoon die vermeld staat bij 'Vragen over de vacature?'.

Eerst sfeer proeven voordat je solliciteert kan ook. Bekijk dan vooral [onze agenda](#) voor de 'ontmoet ons' - momenten. Een laagdrempelige manier om vrijblijvend kennis te maken met onze [organisatie](#) en de [collega's](#) die bij ons werkzaam zijn.

Een assesment is onderdeel van de selectie-procedure.