

# Manager Facilitair, Huisvesting, Inkoop & Duurzaamheid

Wat ga je doen?

Als Manager Facilitair, Huisvesting, Inkoop & Duurzaamheid\* ben je eindverantwoordelijk voor een brede stafafdeling van circa 23 medewerkers. Je geeft richting aan organisatie breed beleid op het gebied van facilitair, huisvesting, inkoop en duurzaamheid en zorgt ervoor dat dit beleid wordt vertaald naar concrete resultaten voor de organisatie.

Je beweegt je op het snijvlak van bedrijfsvoering en het primaire proces van Star-shl. Daarbij combineer je strategische beleidsontwikkeling, organisatie brede regie, vastgoedbeheer, inkoopsturing en leiderschap. Je bent een belangrijke strategische sparringpartner van de Directeur Bedrijfsvoering en adviseert over complexe vraagstukken op het gebied van huisvesting, facilitair management, inkoop, duurzaamheid en vastgoedontwikkeling. Je bent daarbij niet alleen richtinggevend en beleidsmatig actief, maar ook zichtbaar aanwezig in de organisatie. Je zoekt actief de verbinding op met de business, medewerkers, leveranciers en externe partners. Je geeft invulling aan het principe van zichtbaar en betrokken leiderschap. Je weet wat er speelt, bent betrokken bij belangrijke dossiers en draagt waar nodig ook inhoudelijk bij aan oplossingen en besluitvorming.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Het ontwikkelen, realiseren en borgen van organisatie breed beleid op het gebied van facilitair, huisvesting, inkoop en duurzaamheid;
- Het adviseren van de Directeur Bedrijfsvoering en het leveren van inhoudelijke bijdragen aan besluitvorming door de Raad van Bestuur;
- Het ontwikkelen van de organisatie brede inkoopstrategie, het verder professionaliseren van de inkoopfunctie en het actief bijdragen aan complexe en strategische inkoopdossiers samen met de senior inkopers;
- Het ondersteunen van senior inkopers bij organisatie brede aanbestedingen, contractonderhandelingen en strategische leveranciersvraagstukken;
- Het sturen op Total Cost of Ownership, contractwaarde creatie en organisatie brede toepassing van inkoopprocessen;
- Het ontwikkelen van huisvestingsstrategie en het aansturen van vastgoed- en huisvestingsvraagstukken, waaronder een portefeuille van circa 220 externe locaties;
- Het bewaken van de uitvoering van het Meerjaren Onderhoudsplan (MJOP) en het borgen van compliance op het gebied van vastgoed, huisvesting en veiligheid;
- Het adviseren van de Directeur Bedrijfsvoering over strategische vraagstukken op het gebied van facilitair, huisvesting, inkoop, duurzaamheid en vastgoed en het leveren van inhoudelijke bijdragen aan besluitvorming door de Raad van Bestuur;
- Het ontwikkelen en realiseren van duurzaamheidsbeleid, het voorzitten van het duurzaamheidsplatform en het fungeren als inhoudelijke kartrekker binnen interne en externe duurzaamheidsnetwerken;
- Het actief ondersteunen van de business bij strategische vraagstukken op het gebied van huisvesting, facilitair, duurzaamheid en inkoop en het gezamenlijk ontwikkelen van passende oplossingen;
- Het aansturen, coachen en verder ontwikkelen van medewerkers en leidinggevendenden binnen het cluster;
- Het beheren van budgetten en sturen op prestaties, KPI's en kwaliteit van dienstverlening;
- Het onderhouden van strategische relaties met leveranciers, samenwerkingspartners en externe stakeholders;
- Het voeren van onderhandelingen over strategische huisvestings-, facilitaire en inkoopovereenkomsten met substantiële financiële en organisatorische impact.

Je speelt een sleutelrol in het verder professionaliseren van de bedrijfsvoering en positioneert FHID

als strategische partner voor de organisatie.

Wanneer is dit iets voor jou?

Je bent een strategische leider die visie weet te verbinden aan uitvoering. Je voelt je prettig in een rol waarin je schakelt tussen strategie, tactiek en praktijk. Je bent zichtbaar aanwezig binnen de organisatie, zoekt actief samenwerking op en bent bereid om naast je leidinggevende rol ook inhoudelijk bij te dragen aan complexe vraagstukken binnen jouw vakgebieden. Je overziet complexe vraagstukken, beweegt gemakkelijk tussen verschillende belangen en weet mensen mee te nemen in verandering. Je combineert bestuurlijke sensitiviteit met resultaatgerichtheid en bent in staat om op verschillende niveaus binnen en buiten de organisatie invloed uit te oefenen. Daarnaast breng je mee:

- HBO+ werk- en denkniveau;
- Ruime leidinggevende ervaring binnen één of meer van de domeinen facilitair, huisvesting, vastgoed, inkoop of bedrijfsvoering;
- Ervaring met beleidsontwikkeling, organisatieverandering en het realiseren van strategische doelstellingen;
- Ervaring met het ontwikkelen en implementeren van inkoopbeleid en inkoopstrategie;
- Ervaring met huisvestings- en vastgoedvraagstukken, bij voorkeur binnen een complexe organisatieomgeving;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving op het gebied van facilitair, huisvesting, inkoop en duurzaamheid;
- Ervaring met budgetbeheer, financiële sturing en Total Cost of Ownership;
- Ervaring met het opereren in een meewerkende leiderschapsrol, waarbij strategische aansturing wordt gecombineerd met inhoudelijke betrokkenheid bij complexe vraagstukken;
- Sterke analytische vaardigheden en het vermogen om complexe vraagstukken te doorgronden;
- Uitstekende advies-, communicatie- en onderhandelingsvaardigheden;
- Aantoonbare ervaring met stakeholdermanagement en het creëren van draagvlak binnen complexe organisaties;
- Een verbindende leiderschapsstijl gecombineerd met besluitvaardigheid en veranderkracht.

\* De interne functienaam is *Clustermanager FHID (Facilitair, Huisvesting, Inkoop en Duurzaamheid)*. Deze naam sluit aan bij de organisatiestructuur van Star-shl.

Wat staat er tegenover?

Een sleutelpositie binnen een organisatie met een duidelijke maatschappelijke missie. Je krijgt de ruimte om richting te geven, te vernieuwen en blijvend impact te maken op hoe onze organisatie werkt en samenwerkt.

- Je werkt afwisselend vanuit onze locaties in Rotterdam en Etten-Leur. Daarnaast ben je regelmatig aanwezig op verschillende Star-shl locaties verspreid over het land. Deze zichtbaarheid binnen de organisatie vinden we belangrijk voor het succesvol invullen van de rol;
- **Toonaangevend** is een van de kernwaarden binnen Star-shl. De kans om bij te dragen aan toekomstbestendige en duurzame bedrijfsvoering sluit hier goed bij aan;
- Medewerkers van Star-shl staan bekend om hun **hartelijkheid**. Binnen Star-shl werken wij **samen** met ruim 1300 collega's aan kwalitatief hoogstaande dienstverlening;
- Een dienstverband van 36 uur per week;
- Je ontvangt een salaris conform CAO Ziekenhuizen. Daarnaast ontvang je 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering.
- De selectieprocedure bestaat uit meerdere gesprekken met betrokkenen binnen Star-shl. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure en wordt ingezet om inzicht te krijgen in leiderschapskwaliteiten, strategisch denkvermogen en de aansluiting bij de functie en organisatie;
- Werken bij een organisatie met maatschappelijke impact. Lees [hier](#) meer over Star-shl.

Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Enthousiast geworden na het lezen van deze vacature dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Solliciteren is zo gebeurd en doe je via de sollicitatieknop. Hopelijk tot binnenkort!

Voor vragen kun je contact opnemen met de contactpersoon die vermeld staat bij 'Vragen over de vacature?'. Bekijk ook [onze FAQ](#) voor antwoord op de meest gestelde vragen.

Eerst sfeer proeven voordat je solliciteert kan ook. Bekijk dan vooral [onze agenda](#) voor de 'ontmoet ons' - momenten. Een laagdrempelige manier om vrijblijvend kennis te maken met onze [organisatie](#) en de [collega's](#) die bij ons werkzaam zijn.