

Capaciteitsplanner medische diagnostiek

Wat ga je doen?

Binnen onze afdeling beeldvormend- en functieonderzoek (BFO) zijn wij op zoek naar een Capaciteitsplanner. Er werken 100 collega's bij beeldvormend- en functieonderzoek en prenatale screening. We voeren 16 verschillende onderzoeken uit. Denk aan fundusfotografie, echografie, röntgen, dexta, zwangerschapsecho's, ECG en ritmediagnostiek. Oogmetingen en longfunctieonderzoeken zijn voorbeelden van onderzoeken die wij daarnaast ook doen. In het kader van 1,5 lijns zorg bieden wij oog- en prostaatconsulten aan. Daardoor hoeven patiënten niet onnodig naar het ziekenhuis. Daarnaast hebben we gynaecologen en radiologen op locatie. Op verzoek van ziekenhuizen kunnen we 2e lijns ECG's uitvoeren ter ondersteuning van cardiologie spreekuren. Ook werken we samen voor de uitvoer en beoordeling van cardiovasculaire onderzoeken. Onze strategie resulteert in integrale kwalitatief hoogwaardige onderzoeken met zorg voor de samenleving. Voor de mens achter diagnostiek.

Als Capaciteitsplanner adviseer je het management van de afdeling BFO op het gebied van capaciteitsmanagement. Daarnaast initieer je projecten die verband houden met dit thema. Het doel is om bij te dragen aan het optimaliseren van een effectieve en efficiënte zorgplanning en personele inzet. De operationele planning ligt bij de planners in samenspraak met de teamleiders.

Kortom, jij:

- Stemt de vraag naar de onderzoeken die we doen en de inzet van onze zorgprofessionals strategisch op elkaar af en zorgt zo voor een optimale capaciteitsverdeling in relatie tot beschikbare en benodigde capaciteit;
- Hebt een signalerende en adviserende functie, waarbij je over- en ondercapaciteit, knelpunten of succesfactoren in de bezetting inzichtelijk maakt, bespreekt en ideeën aandraagt. We zijn een ondernemende en groeiende organisatie die jou de ruimte biedt capaciteitsplanning verder vorm te geven;
- Communiceert naar alle betrokken partijen over bovenstaande en wijzigingen daarbinnen;
- Houdt je bezig met analyses en trends ten behoeve van het voorspellen van toekomstige capaciteitsbehoeften. Hierdoor kan er tijdig worden ingespeeld op veranderingen en kan de personeelsplanning nauwkeurig worden afgestemd op de toekomstige vraag naar onze medische diagnostiek.

Wanneer is dit iets voor jou?

Als capaciteitsplanner word je blij van analyseren. Je hebt een nieuwsgierige houding en weet daardoor continu verbeteringen door te voeren. Je komt te werken in een dynamische, ondernemende omgeving gericht op groei, wat bij jou past omdat je flexibel bent en een frisse kijk op zaken hebt. Binnen deze baan werk je zelfstandig en krijg je veel verantwoordelijkheid. Je krijgt de ruimte om jezelf verder te ontwikkelen, zowel vakinhoudelijk als persoonlijk en om capaciteitsplanning verder vorm te geven.

Daarnaast heb of ben jij:

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur een opleiding gericht op logistiek en/of capaciteitsmanagement;
- Aantoonbare ervaring met (het organiseren van) logistieke processen;
- In staat om concrete en praktisch haalbare voorstellen te doen op basis van analyses en trends;
- Doortastend, stressbestendig en ben je vakvolwassen in het communiceren op diverse niveaus.

Wat staat er tegenover?

Werken bij Star-shl is werken in een gedreven, ambitieuze organisatie. Je komt terecht in een open en inspirerende werkcultuur met ruimte voor eigen initiatieven en verantwoordelijkheden. We ontvangen je hartelijk en zorgen voor een gedegen inwerktraject. Er staat een 100-dagen onboarding voor je klaar, zodat je naast jouw functie en afdeling ook onze organisatie goed leert kennen. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat we naast het harde werken ook ruimte hebben voor humor en gezelligheid.

Daarnaast bieden wij jou het volgende:

- Wij stimuleren jouw ontwikkeling en je krijgt de ruimte om samen met jouw leidinggevende te bepalen wat jij daarvoor nodig hebt;

- We zijn als organisatie flexibel in het hybride werken, waarbij we het belang voor teamverband en onderling contact niet uit het oog willen verliezen;
- Een goed pensioen (Pensioenfonds Zorg & Welzijn) en salaris conform CAO Ziekenhuizen, FWG 50 (€ 3199,- tot € 4540,- obv 36 uur). Daarnaast ontvang je 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering;
- 144 vakantie-uren en 57 PLB-uren bij een fulltime (36-uur) dienstverband. PLB staat voor Persoonlijk LevensfaseBudget.

Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Enthousiast geworden na het lezen van deze vacature dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Solliciteren is zo gebeurd en doe je via de sollicitatieknop. Hopelijk tot binnenkort! Voor vragen kun je contact opnemen met de contactpersoon die vermeld staat bij 'Vragen over de vacature?'.

Eerst sfeer proeven voordat je solliciteert kan ook. Bekijk dan vooral [onze agenda](#) voor de 'ontmoet ons' - momenten. Een laagdrempelige manier om vrijblijvend kennis te maken met onze [organisatie](#) en de [collega's](#) die bij ons werkzaam zijn.