

Wat ga je doen?

Als HR supportmedewerker bij Star-shl ben je niet zomaar een ondersteuner; jij bent samen met jouw HR-support collega's de motor achter onze HR-processen. Jouw missie? Zorgen dat alles rondom de in-, door- en uitstroom van medewerkers zo slim en soepel mogelijk verloopt. Je bent de persoon die kansen ziet om processen te digitaliseren en te versnellen, zodat leidinggevend en medewerkers zonder moeite hun weg vinden.

- Je bent het eerste aanspreekpunt voor complexe vragen. Je helpt leidinggevend op gang zodat zij zich kunnen focussen op hun team, terwijl jij de randvoorwaarden in het systeem, de regelgeving en de procesgang bewaakt.
- Je ziet toe op een vlekkeloze verwerking van alle mutaties die het HR-proces raken. Doel is om het systeem voor je te laten werken.
- Je analyseert werkprocessen en voert verbeteringen door. Je denkt proactief mee over hoe we "slimmer werken" in de praktijk brengen.
- Je ondersteunt HR-adviseurs niet alleen bij de uitvoering, maar brengt jouw kennis in bij diverse HR-projecten.

Je wordt onderdeel van een professioneel en hecht team in Etten-Leur en Rotterdam. Samen met 5 HR adviseurs, een verzuimadviseur, een adviseur arbeidsmarkt, 2 directe HR-supportcollega's en onze HR manager, bouw je aan een toekomstbestendige HR-afdeling. Je vormt samen met een HR-adviseur het eerste aanspreekpunt voor medewerkers en leidinggevend van een deel van de organisatie.

Wanneer is dit iets voor jou?

Jij krijgt energie van een organisatie die in beweging is en waar je toegevoegde waarde kan leveren aan de verdere professionalisering.

- Je bent sociaal, toegankelijk en vriendelijk, maar kunt ook stevig in je schoenen staan als processen niet worden gevolgd.
- Je luistert naar de behoefte van een medewerker of leidinggevende en vertaalt dit naar een praktische oplossing.
- Je hebt een streepje voor als je bekend bent met AFAS en het leuk vindt om dit systeem steeds meer voor ons te laten werken.
- Ook kennis van de cao ziekenhuizen is een pré.
- Je wilt jezelf ontwikkelen in de breedte van het HR-vak en hebt de drive om de lat elke dag een stukje hoger te leggen.
- Je herkent jezelf in onze kernwaarden: *hartelijk, samen en toonaangevend*.

Wat staat er tegenover?

- Veel ruimte voor eigen initiatief om processen echt naar jouw hand te zetten.
- Wij investeren in jou. Of het nu gaat om een verdiepende training of persoonlijke coaching on the job; jouw groei staat centraal.
- Een fijn team. Werken met gepassioneerde professionals in een informele sfeer waar humor en collegialiteit de basis vormen.
- Contract van 28-32 uur. Inschaling in FWG 45 (CAO Ziekenhuizen, max. € 4.261,- bruto o.b.v. 36 uur). Daar bovenop 8,33% vakantiegeld, een volledige dertiende maand, een laptop en telefoon en een leasefiets tegen aantrekkelijke voorwaarden.
- Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.
- Flexibele werktijden, deels thuis werken en een gezonde werk-privébalans vinden wij vanzelfsprekend.

Voor vragen kun je contact opnemen met de contactpersoon die vermeld staat bij 'Vragen over de vacature?'.

Klinkt dit als een leuke stap in jouw HR-carrière? Maak jij onze HR-processen nog beter? En word jij onze nieuwe fijne collega? Solliciteren is zo gebeurd en doe je via de sollicitatieknop. We laten je niet in spanning tot de sluitingsdatum. Zodra we enthousiast worden van jouw profiel, maken we graag zo snel mogelijk kennis.

Hopelijk tot binnenkort!