

Capaciteitsplanner medische diagnostiek (a.i.)

Wat ga je doen?

Binnen onze afdeling beeldvormend- en functieonderzoek en Prenataal Centrum zijn wij voor (tijdelijke) versterking van ons team op zoek naar een Capaciteitsplanner. Er werken ongeveer 100 collega's bij beeldvormend- en functieonderzoek en prenatale screening. We voeren 16 verschillende onderzoeken uit. Hierbij kun je denken aan fundusfotografie, echografie, röntgen, dexta, en cardiovasculaire onderzoeken. In het kader van 1,5 lijns zorg bieden wij oog- en prostaatconsulten aan, hierdoor hoeven patiënten niet naar het ziekenhuis. Op verzoek van ziekenhuizen kunnen we 2e lijns ECG's uitvoeren ter ondersteuning van cardiologie spreekuren. Ook werken we samen met medisch specialisten vanuit de regionale ziekenhuizen voor de beoordelingen en uitvoer van onze onderzoeken. Onze strategie resulteert in integrale kwalitatief hoogwaardige onderzoeken met zorg voor de samenleving. Voor de mens achter diagnostiek.

Als Capaciteitsplanner adviseer je het management van de afdeling op het gebied van capaciteitsmanagement. Daarnaast initieer je projecten die verband houden met dit thema. Het doel is om bij te dragen aan het optimaliseren van een effectieve en efficiënte planning en personele inzet. De operationele planning ligt bij de planners in samenspraak met de teamleiders.

Kortom, jij:

- Stemt de vraag naar de onderzoeken die we doen en de inzet van onze zorgprofessionals strategisch op elkaar af en zorgt zo voor een optimale capaciteitsverdeling in relatie tot beschikbare en benodigde capaciteit;
- Hebt een signalerende en adviserende functie, waarbij je over- en ondercapaciteit, knelpunten of succesfactoren in de bezetting inzichtelijk maakt, bespreekt en ideeën aandraagt. We zijn een ondernemende en groeiende organisatie die jou de ruimte biedt capaciteitsplanning verder vorm te geven;
- Communiceert naar alle betrokken partijen over bovenstaande en wijzigingen daarbinnen;
- Houdt je bezig met analyses en trends ten behoeve van het voorspellen van toekomstige capaciteitsbehoeften. Hierdoor kan er tijdig worden ingespeeld op veranderingen en kan de personeelsplanning nauwkeurig worden afgestemd op de toekomstige vraag.

Wanneer is dit iets voor jou?

Als capaciteitsplanner word je blij van analyseren. Je hebt een nieuwsgierige houding en weet daardoor continu verbeteringen door te voeren. Je komt te werken in een dynamische, ondernemende omgeving gericht op groei, wat bij jou past omdat je flexibel bent en een frisse kijk op zaken hebt. Binnen deze baan werk je zelfstandig en krijg je veel verantwoordelijkheid. Je krijgt de ruimte om jezelf verder te ontwikkelen, zowel vakinhoudelijk als persoonlijk.

Daarnaast heb of ben jij:

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur een opleiding gericht op capaciteitsmanagement en/of logistiek;
- Aantoonbare ervaring met (het organiseren van) logistieke processen;
- Ervaring met het werken in BI tools;
- In staat om concrete en praktisch haalbare voorstellen te doen op basis van analyses en trends;
- Doortastend, stressbestendig en ben je vakvolwassene in het communiceren op diverse niveaus.

Wat staat er tegenover?

Werken bij Star-shl is werken in een gedreven, ambitieuze organisatie. Je komt terecht in een open en inspirerende werkcultuur met ruimte voor eigen initiatieven en verantwoordelijkheden. We ontvangen je hartelijk en zorgen voor een gedegen inwerktraject. Er staat een 100-dagen onboarding voor je klaar, zodat je naast jouw functie en afdeling ook onze organisatie goed leert kennen. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat we naast het harde werken ook ruimte hebben voor humor en gezelligheid. Je start als tijdelijke versterking van het team. Omdat we waarde hechten aan stabiliteit, onderzoeken we graag of er op termijn een vaste plek voor je kan ontstaan.

Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Enthousiast geworden na het lezen van deze vacature dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Solliciteren is zo gebeurd en doe je via de sollicitatieknop. Hopelijk tot binnenkort!

Voor vragen kun je contact opnemen met de contactpersoon die vermeld staat bij 'Vragen over de vacature?'.

Eerst sfeer proeven voordat je solliciteert kan ook. Bekijk dan vooral [onze agenda](#) voor de 'ontmoet ons' - momenten. Een laagdrempelige manier om vrijblijvend kennis te maken met onze [organisatie](#) en de [collega's](#) die bij ons werkzaam zijn.