

Afdelingsmanager Beeldvormend- en functieonderzoek & prenataal centrum

Afdelingsmanager Beeldvormend- en functieonderzoek & prenataal centrum

32 – 36 uur per week

Locatie: Etten-Leur / Rotterdam

Zorg verbeteren, dát is waar jij warm voor loopt. Bij Star-shl doe je dat samen met ruim 100 collega's binnen de teams beeldvormend-, functieonderzoek en prenatale centrum. Van fundusfoto's tot zwangerschapsc echo's, ECG's en prostaatconsulten – jouw afdeling maakt dagelijks het verschil. Als afdelingsmanager zorg jij dat alles soepel draait én kijk je vooruit: hoe kunnen we nog slimmer samenwerken, nog beter organiseren en de zorg voor patiënten en verwijzers nóg beter maken.

Wat ga je doen?

- Je geeft leiding aan de teamleiders die de collega's in het veld aansturen – van Den Haag tot Zeeland en van Rotterdam tot Brabant.
- Je bent een sparringpartner voor de teamleiders en stimuleert groei, ontwikkeling en samenwerking binnen de teams.
- Het ontwikkelen en uitvoeren van het jaarplan voor jouw afdeling – inclusief budgetverantwoordelijkheid.
- Het bewaken van de continuïteit en kwaliteit van onze dienstverlening.
- Het optimaliseren van processen én het versterken van de samenwerking tussen teams en afdelingen.
- Het zorgen voor voldoende en goed gekwalificeerde collega's in de teams.
- Het vertalen van strategisch beleid naar concreet beleid in de praktijk.
- Je werkt hiervoor nauw samen met de medisch leiders.
- Je rapporteert rechtstreeks aan de sectordirecteur Beeld & Zorg.

Wanneer is dit iets voor jou?

Je hebt een heldere visie en weet precies waar je naartoe wilt, maar je vergeet nooit de mensen met wie je het samen doet. Jij slaagt erin om beleid om te zetten in concrete stappen en neemt je collega's daar op een natuurlijke manier in mee. Structuur en duidelijkheid geven jou houvast, maar je schakelt moeiteloos als de situatie om flexibiliteit vraagt. Je voelt je thuis in een dynamische organisatie die in beweging is – en draagt daar graag actief aan bij.

Je beschikt over HBO werk- en denkniveau en hebt ervaring als leidinggevende, bij voorkeur binnen de zorg of een organisatie die volop in ontwikkeling is. De medische diagnostiek spreekt je aan en je hebt affiniteit met de inhoud. Veranderprocessen schrikken je niet af – je weet juist hoe je daarin de juiste mensen aan tafel krijgt en verbinding houdt, zowel intern als extern. Met jouw scherpe oog voor kwaliteit en je warme, menselijke benadering maak jij écht het verschil.

Wat staat er tegenover?

- Je gaat bijdragen aan toegankelijke, betrouwbare en innovatieve diagnostiek. En dat in een organisatie waar samenwerken, vertrouwen en werkplezier centraal staan.
- Een uitdagende functie in een maatschappelijk relevante organisatie.
- Alle ruimte om mee te bouwen aan de zorg van de toekomst.
- Een goed salaris volgens de cao Ziekenhuizen, FWG 65).
- 8,33% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- 144 vakantie-uren en 57 PLB-uren bij een fulltime dienstverband.
- Een solide pensioenregeling via Pensioenfonds Zorg & Welzijn.
- Flexibiliteit in hybride werken – mét oog voor teamgevoel en onderling contact.

Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Enthousiast geworden na het lezen van deze vacature dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Solliciteren is zo gebeurd en doe je via de sollicitatieknop. Hopelijk tot binnenkort!

Voor vragen kun je contact opnemen met de contactpersoon die vermeld staat bij 'Vragen over de vacature?'.

Eerst sfeer proeven voordat je solliciteert kan ook. Bekijk dan vooral [onze agenda](#) voor de 'ontmoet ons' - momenten. Een laagdrempelige manier om vrijblijvend kennis te maken met onze [organisatie](#)

en de [collega's](#) die bij ons werkzaam zijn.