

Medewerker Bloedafname & Cardiale Onderzoeken

****LEES DEZE INFORMATIE GOED DOOR VOORDAT JE EEN VACATURE AANMAAKT.****

Vindbaarheid, leesbaarheid en het ontvangen van sollicitaties voor onze vacatures kunnen we vergroten door op een bepaalde manier onze vacatures te schrijven. Zo kan Google bijvoorbeeld beter bepalen waar de tekst over gaat als de tekst voldoende woorden heeft.

Zorg daarom dat:

1. **De vacaturetekst uit minimaal 300 en maximaal uit 600 woorden bestaat.**
2. **De tekst bij de bullets ongeveer 30 - 40% is ten opzichte van de gehele vacaturetekst.** Uit onderzoek blijkt dat dit het beste werkt.
3. **De vacaturetitel echt alleen uit de functietitel bestaat.** Zet dus niet bijvoorbeeld het aantal uren of de regio erbij. Daarvoor zijn er andere velden beschikbaar in het vacature aanmaak formulier, namelijk 'uren' en 'standplaats'.
4. **De vacaturetitel minimaal 6x terugkomt in de vacaturetekst.**
5. **Je synoniemen voor de vacaturetitel in de vacaturetekst zet. Laat elk synoniem 1 a 2 keer terugkomen in de vacaturetekst.**
6. **Vul altijd bij het aanmaken van een vacature het veld 'Introductietekst (maximaal 200 letters incl. spaties)*' in met een tekst.** Dit is de tekst die werkzoekenden zien in google wanneer zij een zoekopdracht invullen (bijvoorbeeld vacature medewerker bloedafname) en die hen moet bewegen om naar onze werken-bij website te gaan en te solliciteren.
7. Bij het **toevoegen van een video aan de vacature** je het veld 'link video' gebruikt. Deze staat onderaan de pagina waarin je de vacature invult. Je kan als je dat wil in het veld daarboven 'introductieveld video' dan nog een **korte introductietekst** schrijven, hoeft niet.

Tot slot hieronder nog verdere adviezen om jouw vacaturetekst zo optimaal mogelijk te schrijven.

Alles gericht op het beter bereiken van de juiste kandidaat voor jouw vacature.

BOVENSTAANDE TEKST GRAAG WEGHALEN. ANDERS WORDT HET GETOOND OP DE JOBBOARDS.

Wat ga je doen?

Als medewerker bloedafname bij Star-shl ben je werkzaam op één van onze bloedafnamelocaties in de regio Breda. Alles wat je doet, is gericht op betrouwbare en onderscheidende diagnostiek. Want achter elk buisje bloed, achter elk ingeleverd monster, achter elke prik, achter elke echo en elk onderzoek zit een verhaal. Een gevoel. Een mens. En dat weten we. Daarom doen we wat we doen. Omdat we geloven dat elke vraag onze speciale aandacht verdient voor een helder en betrouwbaar antwoord. Wij van Star-shl brengen duidelijkheid. Voor de mens achter diagnostiek. En jij bent als medewerker(st)er bloedafname hier een belangrijke en voor patiënten vaak eerste contactpersoon in. Een greep uit hoe jij dagelijks een bijdrage levert aan het brengen van duidelijkheid en een helder en betrouwbaar antwoord:

Je verzorgt de bloedafname van patiënten op onze locaties en bij patiënten thuis. De patiënten mogen vanaf 07.00 uur aan huis geprikt worden. Vervolgens ga je naar jouw bloedafname locatie; Naast het verzorgen van de bloedafname, zorg je er uiteraard ook voor dat deze op de juiste manier worden geregistreerd en gecodeerd. Dit gaat allemaal via een app die op je werk telefoon staat geïnstalleerd; De afgenomen bloedbuizen zet je klaar voor je collega's van de medische logistiek, die het afgenomen materiaal naar ons laboratorium in Rotterdam brengen; Naast de bloedafname voer je ook cardiale onderzoeken uit. Denk hierbij aan het aansluiten van een holtermonitor (24-uurs hartregistratie), het verrichten van 24-uurs bloeddrukmetingen (ABP) en het maken van ECG's Je wordt hierin uiteraard opgeleid en werkt altijd volgens onze protocollen. Tijdens jouw inwerkperiode doorloop je in de eerste 4 weken een opleidingsprogramma waarin je wordt meegenomen in onze protocollen en werkwijze door onze opleiders bloedafname en inwerkbegeleiders.

Wanneer is dit iets voor jou?

Vanzelfsprekend beschik je over goede sociale vaardigheden en heb je een flexibele instelling. Jouw service- en klantgerichtheid is merkbaar voor patiënten. Je bent het visitekaartje van onze organisatie en handelt hier ook naar. Daarnaast heb/ben je:

Een zorgdiploma op minimaal MBO 3 niveau. Heb je geen ervaring met het afnemen van bloed, maar heb je wel een achtergrond in de zorg zoals verzorgende IG, doktersassistente of verpleegkundige, ook dan kun je solliciteren. We verzorgen voor elke nieuwe bloedafname collega een gedegen inwerktraject, waarin we je inwerken tot een zelfstandig werkende medewerker bloedafname;

Je bent in het bezit van rijbewijs én een eigen auto;

Interesse in digitalisering / het werken met apps op jouw werk telefoon;

Op zoek naar een goede werk-privé balans en flexibiliteit. Fijn als je beschikbaar bent op maandagmiddag en vrijdag — dit zijn voor ons de drukste dagen en we hechten er veel waarde aan deze goed bezet te hebben.

Wat staat er tegenover?

Een professioneel, collegiaal en informeel team die voor elkaar klaar staat in een organisatie met maatschappelijke impact;

Een salaris conform CAO Ziekenhuizen (fwg 35, obv 36 uur). Daarnaast ontvang je 8,33%

vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering;

Een uitdagende, afwisselende en flexibele functie waarbij we het aantal uur per week met een maximum van 24 uur met elkaar willen bespreken;

Een gedegen inwerktraject (tijdens werktijd). Je behaalt jouw certificaat op onze kosten. Daarnaast hebben wij een onboarding programma en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. We investeren in opleidingen en je hebt de beschikking over meer dan 200 e-learnings van GoodHabit (onze digitale leeromgeving).

Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Enthousiast geworden na het lezen van deze vacature dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Solliciteren is zo gebeurd en doe je via de sollicitatieknop. Hopelijk tot binnenkort!

We hebben er vertrouwen in dat we zelf de juiste match zullen vinden. Acquisitie wordt dan ook niet op prijs gesteld.

Voor vragen kun je contact opnemen met de contactpersoon die vermeld staat bij 'Vragen over de vacature?'. Bekijk ook [onze FAQ](#) voor antwoord op de meest gestelde vragen.

Eerst sfeer proeven voordat je solliciteert kan ook. Bekijk dan vooral [onze agenda](#) voor de 'ontmoet ons' - momenten. Een laagdrempelige manier om vrijblijvend kennis te maken met onze [organisatie](#) en de [collega's](#) die bij ons werkzaam zijn.