

Standaard vacature format

Wat ga je doen?

De ICT-afdeling van Star-shl bestaat uit 53 IT-collega's. De sfeer is informeel en samenwerking staat centraal. De afdeling is opgedeeld in twee technische teams (servicedesk en technisch Beheer) en vier domein- of businessteams. Deze domeinteamen richten zich op verschillende onderdelen van ons medisch diagnostisch handelen en werken onder andere volgens de Agile-methodiek.

Jij komt te werken in het team BMD (Bloedafname en Medische Diagnostiek) bestaande uit zeven functioneel beheerders en drie technisch applicatiebeheerders. Het team is verantwoordelijk voor het beheer en de optimalisatie van het gebruik van de applicaties. Enkele applicaties van het team:

- PACS-systemen: JiveX, Carestream
- Diagnostische toepassingen: Teledia, Viplive, Astraia, Blue Cherry en Customed
- Plannings- en workflowoplossingen: PrinsBA, Trodis, Careware, Ultragenda
- Integratie- en berichtenverkeer: InterSystems Ensemble, HL7

Jouw specifieke focus ligt in eerste instantie op applicaties zoals PrinsBA (planning thuisprikken), Trodis (trombosedienst planning), Resources (routeplanning thuisprikken) en Ultragenda (afspraken).

De IT-omgeving is een on-premise en SAAS Microsoft/Oracle-omgeving met een 2-tal datacenters en meer dan 240 applicaties. Jouw werklocatie is Etten-Leur, met flexibele aanwezigheidsafspraken.

Jouw werkzaamheden:

- Beheer en optimalisatie van applicaties die essentieel zijn voor onze zorgverlening.
- Analyse van gebruikerswensen en vertaling naar functionele oplossingen.
- Samenwerking met collega's en externe partijen om systemen continu te verbeteren.
- Bijdragen aan innovatie en procesoptimalisatie binnen de organisatie.
- Werken volgens Scrum en Agile en zorgen voor een efficiënte en betrouwbare ICT-omgeving.

Wanneer is dit iets voor jou?

- hbo werk- en denkniveau Informatica of een vergelijkbare richting;
- minimaal 2 jaar ervaring als functioneel beheerder
- kennis van applicatiebeheer in de zorg is een pré;
- ervaring met methodieken zoals BiSL, Scrum en Agile werken;
- analytisch sterk en in staat om praktische oplossingen te bedenken;
- communicatief vaardig en prettig in de omgang met collega's en klanten.

Wat staat er tegenover?

- na een jaarcontract streven we naar een vast dienstverband voor minimaal 32 uur per week.;
- bruto maandsalaris conform CAO-Ziekenhuizen, FWG 50;
- een vakantietoeslag (8,33%) en een eindejaarsuitkering (8,33%);
- 144 vakantie-uren en 57 PLB-uren bij een fulltime dienstverband op jaarbasis= 5,5 week;
- een hybride werkvorm (kantoor-thuis) met flexibele werktijden;
- een ruim aanbod aan (online) cursussen en activiteiten, afgestemd op jouw functie en persoonlijke ontwikkeling;
- een actieve personeelsvereniging met leuke activiteiten;

Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.

